



- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
- L** Administrative Informationen

Unser

Verhaltenskodex



A	Unsere Passions
B	Warum haben wir einen Verhaltenskodex
C	Für wen gilt der Kodex
D	Wie wird der Kodex angewendet?
E	Was erwartet die VAT von Ihnen
F	Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
G	Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
H	Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
I	Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
J	Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
K	Unsere Grundsätze
L	Administrative Informationen

Liebe Kollegin, lieber Kollege

Bei der VAT verändern wir die Welt mit unseren Vakuumlösungen. Im Laufe der letzten 60 Jahre sind wir gewachsen und haben rund um den Globus expandiert, was uns zu einer weltweit führenden Anbieterin in unserer Branche gemacht hat. Heute haben wir Produktionsstandorte in der Schweiz, in Malaysia und Rumänien sowie Vertretungen in 29 weiteren Ländern.

Als internationales Unternehmen unterliegen wir zahlreichen Gesetzen und Verordnungen, die wir in allen Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, beachten und erfüllen müssen.

Wir sind Teil eines sich rasant entwickelnden globalen Umfelds mit anspruchsvollen Kunden, die sich auf unsere führende Technologie und unseren Einsatz für ihren Geschäftserfolg verlassen. Um dieser Herausforderung gerecht zu werden, wollen wir zu einem starken, flexiblen und praxisorientierten globalen Unternehmen werden und so langfristig unsere Wettbewerbsfähigkeit sichern. Dazu gehört auch ein klares Bekenntnis zu unseren Werten als Unternehmen und zu Geschäftspraktiken, welche die Erwartungen unserer Stakeholder berücksichtigen.

In diesem Zusammenhang freuen wir uns, Ihnen heute unseren überarbeiteten Verhaltenskodex vorzustellen, der die wichtigsten Werte der VAT erläutert und die Standards vorgibt, an denen wir unser geschäftliches Handeln ausrichten. Der Kodex legt fest, wie wir mit unseren Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Investoren, den Gemeinschaften an unseren Standorten und miteinander umgehen. Wenn wir alle zusammenarbeiten, kann der Kodex uns dabei helfen, unser Unternehmen weiter zu stärken, nachhaltiges Wachstum zu generieren, einen Mehrwert für unsere Stakeholder zu schaffen und ein vertrauensvolles Verhältnis zu ihnen aufzubauen – davon sind wir überzeugt.

Wir danken Ihnen, dass Sie unseren Verhaltenskodex unterstützen, mittragen und damit einen Beitrag zu respektvollem, ethischem und erfolgreichem Arbeiten innerhalb der VAT und mit unseren Partnern leisten.

Beste Grüsse
Die VAT-Geschäftsleitung



A

Unsere

Passions

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
- L** Administrative Informationen

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
- L** Administrative Informationen

A. Unsere Passions

Wir setzen uns ambitionierte Ziele und arbeiten konsequent auf deren Erreichung hin. Unsere Arbeit ist geprägt von unseren Passions

Integrität, Teamwork, Kundenfokus und Innovation.





B

Warum haben wir einen Verhaltens- kodex

A Unsere Passions

B Warum haben wir einen Verhaltenskodex

C Für wen gilt der Kodex

D Wie wird der Kodex angewendet?

E Was erwartet die VAT von Ihnen

F Wobei kann der Kodex Ihnen helfen

G Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?

H Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich

I Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter

J Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen

K Unsere Grundsätze

L Administrative Informationen

- A Unsere Passions
- B Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C Für wen gilt der Kodex
- D Wie wird der Kodex angewendet?
- E Was erwartet die VAT von Ihnen
- F Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K Unsere Grundsätze
- L Administrative Informationen

B. Warum haben wir einen Verhaltenskodex

Die VAT ist ein verantwortungsvolles Unternehmen mit festen ethischen Grundsätzen, das sich zum Ziel gesetzt hat, in jedem Bereich seiner Tätigkeit höchste Standards hinsichtlich Integrität, Professionalität und Respekt einzuhalten. Dieser Verhaltenskodex (im Weiteren «Kodex») ist Ausdruck unserer Selbstverpflichtung zu ethischem Handeln und verantwortungsvollen Geschäftspraktiken im Einklang mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften. Diese Selbstverpflichtung entfaltet noch weitreichendere Wirkung durch die Einbindung der im Responsible Business Alliance (RBA) Code of Conduct verankerten Grundsätze; mit diesem Schritt unterstreichen wir unser Engagement für verantwortungsvolles Handeln in sämtlichen Bereichen unsere Geschäftstätigkeit.

Die in diesem Kodex aufgeführten Werte sind die Leitlinien für unser Verhalten im Alltag. Der Kodex bietet den Mitarbeitenden der VAT – in Vollzeit, in Teilzeit und auf allen Ebenen des Unternehmens bis hin zur Geschäftsleitung – klare, leicht verständliche Informationen darüber, welches Verhalten von ihnen als Repräsentant der VAT erwartet wird. Er fordert uns dazu auf, ehrlich zu sein, uns für Akzeptanz einzusetzen und geltende

Gesetze und Vorschriften zu befolgen. Indem wir diese Werte leben und diese Grundsätze beachten, fördern wir eine tolerante Atmosphäre am Arbeitsplatz, knüpfen starke Verbindungen zu unseren Stakeholdern und bekräftigen unseren Ruf als vertrauenswürdigen und zuverlässigen Unternehmen gegenüber unseren Kunden, Partnern, Mitarbeitenden und der Gesellschaft.

Mithilfe des Kodex unterstreichen wir unser Engagement für Transparenz, Ehrlichkeit und ethisches Verhalten. Indem wir diese Werte hochhalten, gewährleisten wir, dass die VAT in unserer Branche als Vorbild für Zuverlässigkeit und Integrität gilt.





- A Unsere Passions
- B Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C Für wen gilt der Kodex**
- D Wie wird der Kodex angewendet?
- E Was erwartet die VAT von Ihnen
- F Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K Unsere Grundsätze
- L Administrative Informationen

C Für wen

gilt der Kodex

A	Unsere Passions
B	Warum haben wir einen Verhaltenskodex
C	Für wen gilt der Kodex
D	Wie wird der Kodex angewendet?
E	Was erwartet die VAT von Ihnen
F	Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
G	Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
H	Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
I	Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
J	Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
K	Unsere Grundsätze
L	Administrative Informationen

C. Für wen gilt der Kodex

Der Kodex gilt für alle mit der VAT verbundenen Personen, z.B. Mitarbeitenden, Mitglieder der Geschäftsleitung und Mitglieder des Verwaltungsrats, darunter auch:

- Der VAT Verwaltungsrat
- Die Mitglieder des VAT Managements
- Sämtliche Mitglieder der Belegschaft
- Alle Personen, die unter Aufsicht der VAT auf unserem Betriebsgelände arbeiten

Alle Genannten sind verpflichtet, die im Kodex beschriebenen Verhaltensregeln zu beachten. Von Führungskräften auf allen Ebenen des Unternehmens wird erwartet, dass sie eine Vorbildfunktion einnehmen, Einzelpersonen und Gruppen zur Beachtung des Kodex anhalten und dafür sorgen, dass ihre direkt unterstellten Mitarbeitenden die nötige Anleitung und Unterstützung erhalten, um sie zu verantwortungsvollem und ethischem Handeln zu befähigen.

Die Lieferanten der VAT, einschliesslich Auftragnehmern und Beratern, erfüllen die Vorgaben des Kodex, indem sie sich zur

Einhaltung des VAT Supplier Code of Conduct verpflichten, in dem auch die Regeln des vorliegenden Kodex sowie des RBA Code of Conduct umgesetzt sind. Um unser Engagement gegenüber dem Lieferantennetzwerk zu untermauern, erwarten wir von unseren Hauptlieferanten und deren Beschaffungsketten die Einhaltung des Supplier Code of Conduct sowie die Erarbeitung eigener Ansätze, Richtlinien und Abläufe. Diese Anforderung ist Teil unserer erweiterten Lieferantenvereinbarungen.

Alle Mitarbeitenden der VAT, einschliesslich der Führungskräfte und Mitglieder des Verwaltungsrats, müssen mit ihrer Unterschrift bestätigen, dass sie den Kodex verstanden haben und sich in ihrem Arbeitsvertrag zu dessen Einhaltung verpflichten. Des Weiteren wird von ihnen erwartet, dass sie an Ethikschulungen teilnehmen sowie potenzielle Interessenskonflikte oder beobachtete Fälle von Missachtungen des Kodex melden. Die VAT sorgt durch gezielte Unterstützung, Beratung, Schulungen sowie weitergehende Hilfen im Rahmen bestehender Richtlinien und Protokolle dafür, dass die Mitarbeitenden ihre Pflichten aus dem Kodex kennen und verstehen.



D

Wie wird der Kodex ange- wendet

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
- L** Administrative Informationen

- A Unsere Passions
- B Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C Für wen gilt der Kodex
- D Wie wird der Kodex angewendet**
- E Was erwartet die VAT von Ihnen
- F Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K Unsere Grundsätze
- L Administrative Informationen

D. Wie wird der Kodex angewendet?

Der Ethik- und Compliance-Ausschuss trägt die Verantwortung für die unabhängige, objektive und konsequente Anwendung des Kodex. Der Ausschuss besteht aus einer Gruppe von Führungskräften des Unternehmens, die den Kodex durchsetzen; überwacht wird er von unserem CEO, unserem Head of Legal and Compliance und letztlich vom Verwaltungsrat.





E Was erwartet die VAT von Ihnen

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
- L** Administrative Informationen

A	Unsere Passions
B	Warum haben wir einen Verhaltenskodex
C	Für wen gilt der Kodex
D	Wie wird der Kodex angewendet?
E	Was erwartet die VAT von Ihnen
F	Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
G	Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
H	Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
I	Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
J	Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
K	Unsere Grundsätze
L	Administrative Informationen

E. Was erwartet die VAT von Ihnen

Jeder und jede bei der VAT ist für die Einhaltung des Kodex verantwortlich. Die Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung, sowie die anderen Führungskräfte und Mitglieder des Managements, stehen in der Verantwortung, mit gutem Beispiel voranzugehen und allen anderen Beteiligten unsere Grundwerte im Alltag vorzuleben. Die VAT verlässt sich darauf, dass jeder und jede von uns im Umgang miteinander und mit unseren Geschäftspartnern sowie als Repräsentanten des Unternehmens absolute Integrität und Professionalität an den Tag legt.

Als Mitarbeitende müssen wir alle:

- **Den Kodex kennen und leben:** Lesen und beachten Sie den Kodex, so wie Sie es auch mit anderen Regeln und Vorschriften in Ihrem Aufgabebereich tun.
- **Erst denken, dann handeln:** Nutzen Sie Ihren gesunden Menschenverstand und handeln Sie stets ehrlich und nach ethischen Grundsätzen. Wenn Sie aufgefordert werden, gegen den Kodex zu verstossen, tun Sie es nicht. Melden Sie den Fall so schnell wie möglich mit den Ihnen zur Verfügung stehenden Mitteln.
- **Gesetze befolgen:** Informieren Sie sich über Gesetze, die für Ihre Tätigkeit und für unser Unternehmen insgesamt gelten. Wenn Sie sich bezüglich eines Gesetzes oder einer Vorschrift unsicher sind, wenden Sie sich an die Rechtsabteilung der VAT.
- **Um Hilfe bitten:** Wenn Sie die Antwort auf eine Frage nicht wissen, bitten Sie um Hilfe, bevor Sie handeln.
- **Wachsam bleiben:** Legen Sie besonderes Augenmerk auf Aktivitäten, die im Widerspruch zu unserem Kodex, unseren Richtlinien oder den geltenden Gesetzen stehen könnten.
- **Verstösse melden:** Sehen Sie nicht über Verstösse gegen den Kodex hinweg. Schützen Sie unser Unternehmen und seinen Ruf, indem Sie diese Fälle sofort melden.

Wenn Sie Manager sind, gilt für Sie darüber hinaus auch:

- **Vorbild sein für die Einhaltung unseres Kodex und unserer Werte:** Unterstützen Sie eine Kultur der Integrität, indem Sie ethische Entscheidungen treffen und in Ihrem Handeln und Ihrer Kommunikation stets Ehrlichkeit und Integrität an den Tag legen. Keinesfalls sollten Sie einen Mitarbeitenden auffordern oder anweisen, ein Ergebnis zu erreichen, wenn dies nur durch einen Verstoss gegen unseren Kodex oder ein Gesetz möglich ist.
- **Über den Kodex sprechen:** Lesen Sie den Kodex und stellen Sie sicher, dass Sie ihn verstehen. Verweisen Sie auf den Kodex und machen Sie ethisches Verhalten zu einem regelmässigen Gesprächsthema in Ihren Teams.
- **Informiert sein:** Machen Sie sich bewusst, dass der Kodex eventuell nicht auf jede Frage eine Antwort bereithält. Finden Sie in solchen Fällen heraus, an wen Sie sich stattdessen mit Ihren Fragen wenden können.
- **Das Beste erwarten:** Sprechen Sie mit den Mitarbeitenden über Ethik und Compliance und machen Sie Ihnen klar, dass Sie von Ihnen jederzeit korrektes Verhalten erwarten.
- **Zugänglich sein und eine Speak-up Kultur schaffen:** Ermutigen Sie Mitarbeitende, mit ihren Fragen oder Bedenken zu Ihnen zu kommen. Hören Sie gut zu und bieten Sie bei Bedarf Rat und Anleitung an, zum Beispiel, indem Sie Möglichkeiten zum Melden von Missständen aufzeigen. Achten Sie ebenso darauf, nicht den Eindruck zu vermitteln, dass Mitarbeitende ihre Bedenken nur gegenüber den unmittelbaren Vorgesetzten äussern dürfen.
- **Aktiv werden:** Halten Sie Ausschau nach potenziellem Fehlverhalten und melden Sie dieses Ihrem oder Ihrer Vorgesetzten oder nutzen Sie die weiteren Möglichkeiten zum Melden von Verstössen.



- A Unsere Passions
- B Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C Für wen gilt der Kodex
- D Wie wird der Kodex angewendet?
- E Was erwartet die VAT von Ihnen
- F Wobei kann der Kodex Ihnen helfen**
- G Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K Unsere Grundsätze
- L Administrative Informationen

F

Wobei kann der Kodex Ihnen helfen

A	Unsere Passions
B	Warum haben wir einen Verhaltenskodex
C	Für wen gilt der Kodex
D	Wie wird der Kodex angewendet?
E	Was erwartet die VAT von Ihnen
F	Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
G	Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
H	Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
I	Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
J	Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
K	Unsere Grundsätze
L	Administrative Informationen

F. Wobei kann der Kodex Ihnen helfen

Manchmal ist man mit Situationen konfrontiert, in denen man nicht auf Anhieb weiss, wie man sich korrekt verhalten soll. Hier kann der Kodex helfen. Er dient jederzeit als Anleitung dafür, wie wir den Ruf der VAT schützen und unsere Werte leben können.

Mithilfe des Kodex können Sie:

- Ehrlich und ethisch handeln
- Unsere Werte achten und den Ruf der VAT schützen
- Verstehen, was wir bei der VAT von Ihnen erwarten
- Jeden Tag aufs Neue gute Entscheidungen treffen
- Alle Gesetze, Vorschriften und Normen, die für unser Unternehmen gelten, beachten
- Herausfinden, wo Sie bei Fragen Rat oder Unterstützung finden

Unser Ziel ist es, das Richtige zu tun. Wenn nicht klar ist, was das Richtige ist, fragen Sie sich:

- Steht es im Einklang mit unserem Kodex?
- Ist es legal?
- Entspricht es unseren Richtlinien?
- Nutzt es dem gesamten Unternehmen, und nicht nur einer bestimmten Person oder Gruppe?
- Hätte ich nichts dagegen, wenn mein Handeln in diesem Fall publik würde?

Wenn Sie alle Fragen mit «Ja» beantworten können, gibt es vermutlich kein Problem. Haben Sie irgendwo mit «Nein» oder «Vielleicht» geantwortet, dann sollten Sie innehalten, sich Rat holen oder Fragen stellen. Es ist grundsätzlich immer besser nachzufragen, bevor Sie etwas tun, vor allem, wenn Sie unsicher sind.

Wenn Sie Fragen, Vorschläge oder Bedenken zum Kodex haben, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung.



G

Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
- L** Administrative Informationen

A	Unsere Passions
B	Warum haben wir einen Verhaltenskodex
C	Für wen gilt der Kodex
D	Wie wird der Kodex angewendet?
E	Was erwartet die VAT von Ihnen
F	Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
G	Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
H	Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
I	Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
J	Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
K	Unsere Grundsätze
L	Administrative Informationen

G. Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?

Jede Handlung und jedes Verhalten, das im Widerspruch zu den im Kodex aufgeführten Standards steht oder ein Gesetz missachtet, gelten als Verstoss. Solche Verstösse können dem Ruf und der finanziellen Lage der VAT schaden. Ein Verstoss gegen den Kodex ist nicht auf Ihre eigenen Handlungen beschränkt; Sie verstossen auch gegen den Kodex, wenn Sie:

- Andere auffordern oder es ihnen ermöglichen, gegen den Kodex zu handeln
- Einen bekannten oder vermuteten Verstoss gegen den Kodex nicht unverzüglich melden
- Vergeltungsmassnahmen gegen einen Kollegen oder Aussenstehenden für die Meldung eines vermuteten Verstosses gegen den Kodex verüben
- Sich weigern, an Untersuchungen oder Audits im Zusammenhang mit einem vermuteten Verstoss gegen den Kodex mitzuwirken
- Verbindliche Schulungen oder Zertifizierungen im Zusammenhang mit dem Kodex vernachlässigen
- Informationen über Fälle oder Vorfälle im Zusammenhang mit ethischem Fehlverhalten nicht vertraulich behandeln



- A Unsere Passions
- B Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C Für wen gilt der Kodex
- D Wie wird der Kodex angewendet?
- E Was erwartet die VAT von Ihnen
- F Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich**
- I Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K Unsere Grundsätze
- L Administrative Informationen



H

Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich

A	Unsere Passions
B	Warum haben wir einen Verhaltenskodex
C	Für wen gilt der Kodex
D	Wie wird der Kodex angewendet?
E	Was erwartet die VAT von Ihnen
F	Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
G	Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
H	Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
I	Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
J	Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
K	Unsere Grundsätze
L	Administrative Informationen

H. Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich

Vielleicht spüren Sie, dass am Arbeitsplatz etwas nicht richtig ist. Vielleicht haben Sie etwas gesehen oder von einer Handlung gehört, die einen Verstoss gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder geltendes Recht darstellen könnte. Dann sind Sie verpflichtet, Ihre Bedenken sofort zu melden – selbst wenn Sie nicht sicher sind, ob tatsächlich ein Verstoss vorliegt.

Indem Sie Verdachtsfälle melden, helfen Sie uns, Probleme richtig zu handhaben und bei Missständen sowohl vorbeugend als auch korrigierend einzugreifen. Ausserdem helfen Sie uns, vertrauensvolle Beziehungen zueinander und zu unseren Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern aufzubauen.

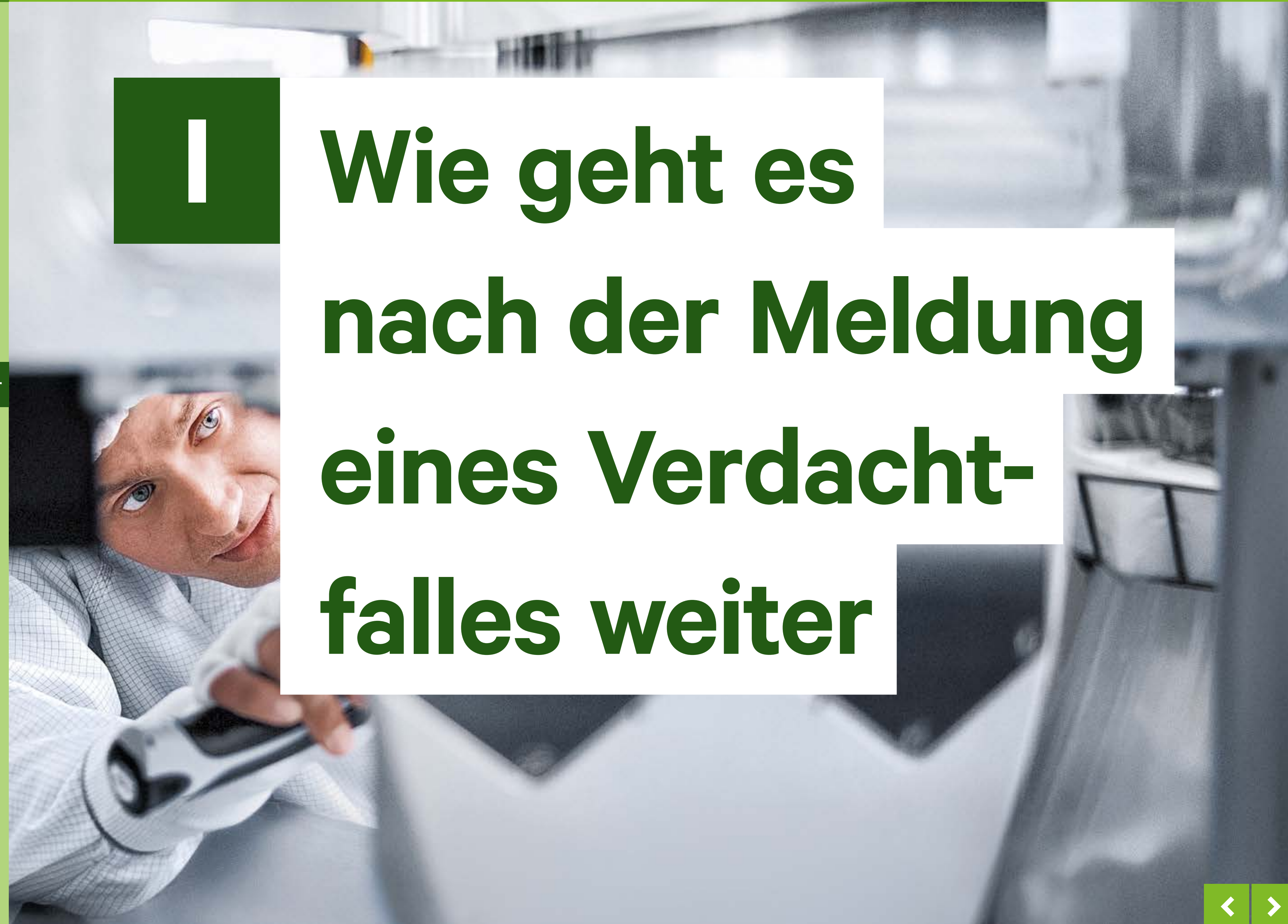
Wenn Sie etwas Verdächtiges beobachten oder Fragen oder Bedenken haben, stehen Ihnen zahlreiche Ressourcen zur Verfügung:

- Ihre Vorgesetzte oder Ihr Vorgesetzter sollte jederzeit ein offenes Ohr für Ihr Anliegen haben und das weitere Vorgehen mit Ihnen besprechen
- Sie können sich auch direkt an die Rechtsabteilung wenden
- Auch die Personalabteilung oder die interne Revision sind geeignete Ansprechpartner
- Wenn Sie lieber anonym bleiben möchten oder es bevorzugen, nicht mit einer der oben genannten Stellen zu sprechen, können Sie die Compliance-Hotline der VAT nutzen



[Kontaktinformationen Compliance](#)





I

Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter

- A Unsere Passions
- B Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C Für wen gilt der Kodex
- D Wie wird der Kodex angewendet?
- E Was erwartet die VAT von Ihnen
- F Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter**
- J Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K Unsere Grundsätze
- L Administrative Informationen

A	Unsere Passions
B	Warum haben wir einen Verhaltenskodex
C	Für wen gilt der Kodex
D	Wie wird der Kodex angewendet?
E	Was erwartet die VAT von Ihnen
F	Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
G	Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
H	Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
I	Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
J	Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
K	Unsere Grundsätze
L	Administrative Informationen

I. Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter

- Wenn Sie wünschen, können Sie anonym bleiben, soweit das Gesetz dies zulässt.
- Wenn Sie uns Ihren Namen nennen, tun wir im Rahmen einer gründlichen Untersuchung das Notwendige, um Ihre Identität geheim zu halten.
- Wir gehen jeder Meldung nach und lassen Sie durch unser Ermittlungsteam aus der Rechtsabteilung oder der internen Revision gründlich und so vertraulich wie möglich untersuchen.
- Wir erwarten von allen Beteiligten, dass sie die Untersuchung vollumfänglich und ehrlich unterstützen.
- Um bei der Analyse von Vorfällen weltweit ein einheitliches Vorgehen zu gewährleisten, wird das Untersuchungsergebnis an den Ethik- und Compliance-Ausschuss weitergeleitet, welcher dann auf Grundlage der ermittelten Fakten entscheidet, ob ein Verstoss gegen den Kodex vorliegt.
- Personen, die aufgrund eines Verstosses gegen den Kodex gemeldet wurden, haben das Recht auf eine Anhörung vor dem Ethik- und Compliance-Ausschuss und können selbst Beweise vorlegen.
- Wenn der Ausschuss der Auffassung ist, dass ein Verstoss gegen den Kodex vorliegt, beschliesst er eine faire und konsequente Disziplinar massnahme in Übereinstimmung mit geltendem Recht.

Die VAT hat auch ergänzende Richtlinien und Verfahren zum Thema Leistung, Auftreten und Verhalten erarbeitet. Fälle, in denen gegen Richtlinien, nicht aber gegen den Kodex verstossen wird, werden gemäss der jeweiligen Richtlinie oder dem jeweiligen Verfahren gehandhabt. Nähere Informationen über die Untersuchung von Verstössen gegen den Kodex und die Entscheidungsfindung in diesen Fällen finden Sie in unseren «Guidelines for Handling Code of Conduct Matters».



- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
- L** Administrative Informationen

J

Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen

A	Unsere Passions
B	Warum haben wir einen Verhaltenskodex
C	Für wen gilt der Kodex
D	Wie wird der Kodex angewendet?
E	Was erwartet die VAT von Ihnen
F	Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
G	Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
H	Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
I	Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
J	Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
K	Unsere Grundsätze
L	Administrative Informationen

J. Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen

Vergeltungsmassnahmen gegen eine Person, die in gutem Glauben einen Verdachtsfall meldet oder an einer Untersuchung im Zusammenhang mit dem Kodex mitwirkt, sind verboten. Wer ehrliche Bedenken hinsichtlich eines möglichen Verstosses gegen den Kodex äussert – selbst wenn sich diese Bedenken als unbegründet erweisen – darf deshalb niemals zum Ziel von Repressalien werden.

Als Vergeltungsmassnahme oder Repressalie gilt jede Handlung, die andere davon abhalten könnte, mögliche Verstösse gegen den Kodex zu melden oder an einer entsprechenden Untersuchung mitzuwirken. Beispiele für Vergeltungsmassnahmen sind Herabstufung, Kündigung, Gehaltskürzung, Versetzung, Bedrohung, Schikane oder jede andere Massnahme gegen eine Person, die einzig aus dem Grund erfolgt, weil diese Person einen Verdachtsfall gemeldet oder an einer Untersuchung mitgewirkt hat oder versucht hat, jemand anderen von einem Verstoss gegen den Kodex abzuhalten. Wir nehmen die Bestimmungen des Kodex über die Unzulässigkeit von Vergeltungsmassnahmen sehr ernst. Dennoch schützen diese Bestimmungen Sie nicht vor Disziplinar-massnahmen für eigenes Fehlverhalten. Die Meldung eines Verstosses gegen den Kodex wiegt Ihren eigenen Verstoss nicht auf.

Wir tolerieren keine bewussten Falschmeldungen. Diese können Ermittlungsressourcen von anderen, in gutem Glauben gemeldeten Fällen abziehen und für Missmut unter den Mitarbeitenden sorgen. Melden Sie ehrliche Bedenken, aber bringen Sie niemals bewusst falsche Anschuldigungen vor, bringen Sie keine Unwahrheiten in die Ermittlung ein und verweigern Sie nicht die Mitwirkung an Untersuchungen, denn auch diese Handlungen können einen Verstoss gegen den Kodex darstellen.





K Unsere Grundsätze

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
 - 1.1** Wir handeln mit Integrität
 - 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
 - 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
 - 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
 - 1.5** Wir zeigen Wertschätzung
- L** Administrative Informationen



1.1 Wir handeln mit Integrität

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
 - 1.1** Wir handeln mit Integrität
 - 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
 - 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
 - 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
 - 1.5** Wir zeigen Wertschätzung
- L** Administrative Informationen

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
 - 1.1** Wir handeln mit Integrität
 - 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
 - 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
 - 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
 - 1.5** Wir zeigen Wertschätzung
- L** Administrative Informationen

1.1 Wir handeln mit Integrität

Wir handeln ehrlich, aufrichtig, umsichtig und zuverlässig. Compliance bedeutet nicht nur, Gesetze und Vorschriften zu beachten, sondern auch, hohe ethische Standards einzuhalten. Der Ruf der VAT als faire, ehrliche, umsichtige und zuverlässige Partnerin ist ein hohes Gut. Daher ist es sehr wichtig, im persönlichen wie im geschäftlichen Bereich jederzeit mit Integrität zu handeln.



Integrität ist ein Grundpfeiler unseres Geschäfts

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik hinsichtlich jeglicher Form von Betrug, Bestechung, Korruption, Erpressung oder Veruntreuung.



Wir verschaffen uns keine unfairen Vorteile

Wir versprechen, bieten, autorisieren, liefern oder akzeptieren keinen unlauteren Wert – ob direkt oder indirekt über Dritte – mit der Absicht, Geschäfte abzuschliessen oder aufrechtzuerhalten, Geschäfte an eine andere Person oder ein anderes Unternehmen zu vermitteln oder auf sonstige Art einen unfairen Vorteil zu erlangen.



Wenn wir als Wettbewerberin auftreten und Werbung machen, dann handeln wir dabei fair und gemäss geltendem Recht

Wir behandeln unsere Wettbewerber fair und nutzen ausschliesslich ethische und legitime Mittel, um Kunden zu werben und Geschäfte abzuschliessen. Wir bieten Qualitätsprodukte und -dienstleistungen und halten uns an sämtliche kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorschriften. Wir nutzen keine ungerechtfertigten oder irreführenden Taktiken, um uns einen Vorteil gegenüber unseren Wettbewerbern zu verschaffen.

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze

- 1.1** Wir handeln mit Integrität
- 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
- 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
- 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
- 1.5** Wir zeigen Wertschätzung

- L** Administrative Informationen

1.1 Wir handeln mit Integrität

Wir handeln ehrlich, aufrichtig, umsichtig und zuverlässig. Compliance bedeutet nicht nur, Gesetze und Vorschriften zu beachten, sondern auch, hohe ethische Standards einzuhalten. Der Ruf der VAT als faire, ehrliche, umsichtige und zuverlässige Partnerin ist ein hohes Gut. Daher ist es sehr wichtig, im persönlichen wie im geschäftlichen Bereich jederzeit mit Integrität zu handeln.



Wir liefern Qualität
 Wir verpflichten uns als Unternehmen zu Qualität und kontinuierlicher Verbesserung. Wir liefern unseren Kunden und Geschäftspartnern zuverlässige Produkte, hervorragende Dienstleistungen und innovative Lösungen. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, in dem die Vermeidung von Fehlern und Mängeln für alle Mitarbeitenden zur täglichen Aufgabe wird.



Wir gewährleisten Transparenz und sorgfältige Dokumentation
 Unsere Geschäftsvorgänge sind transparent und werden in unseren Unterlagen sorgfältig dokumentiert. Wir veröffentlichen Informationen zu unseren Arbeitsbedingungen, zu Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit und Umweltschutzmassnahmen sowie zu unserem Geschäftsbetrieb, unserer Struktur, finanziellen Situation und Leistung gemäss den einschlägigen Regeln und der üblichen Branchenpraxis. Fälschungen und/oder Verzerrungen von Geschäftsunterlagen oder Falschdarstellungen von Bedingungen oder Praktiken in der Beschaffungskette sind inakzeptabel.



Wir vermeiden Interessenskonflikte
 Wir vermeiden Situationen, in denen unsere persönlichen Interessen sich negativ auf unsere Arbeit auswirken könnten oder in denen wir den Anschein erwecken könnten, dass wir unsere persönlichen Interessen über die Interessen der VAT stellen. Wir informieren die zuständigen Stellen (Vorgesetzte, Rechtsabteilung, interne Revision, Personalabteilung) über alle tatsächlichen oder potenziellen Interessenskonflikte sowie alle Umstände, die als Konflikt aufgefasst werden könnten.

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
 - 1.1** Wir handeln mit Integrität
 - 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
 - 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
 - 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
 - 1.5** Wir zeigen Wertschätzung
- L** Administrative Informationen

1.1 Wir handeln mit Integrität

Wir handeln ehrlich, aufrichtig, umsichtig und zuverlässig. Compliance bedeutet nicht nur, Gesetze und Vorschriften zu beachten, sondern auch, hohe ethische Standards einzuhalten. Der Ruf der VAT als faire, ehrliche, umsichtige und zuverlässige Partnerin ist ein hohes Gut. Daher ist es sehr wichtig, im persönlichen wie im geschäftlichen Bereich jederzeit mit Integrität zu handeln.



Wir beachten die internationalen Handelsregeln

Wir halten uns in den Ländern, in denen wir tätig sind, an alle relevanten Import- und Exportregeln. Wir achten sorgfältig auf die Einhaltung dieser Handelsregeln und -protokolle, um schwerwiegende Folgen für die VAT abzuwenden, darunter mögliche Verzögerungen von Produktlieferungen, besonders akribische Audits, Konfiszierung von Waren, Geldstrafen, Rufschädigung, Verlust von Import-/Exportprivilegien und möglicherweise weitere rechtliche Konsequenzen.



Wir wählen ethische Lieferanten

Wir arbeiten ausschliesslich mit Geschäftspartnern zusammen, die für Integrität stehen, unsere Werte teilen und ebenso grossen Wert auf Ehrlichkeit und die Einhaltung geltenden Rechts legen wie wir. Wir sorgen dafür, dass die Unternehmen in unseren Beschaffungsketten die Menschenrechte achten und wahren, die Umwelt nicht zerstören, sich nicht an illegalen oder unethischen Aktivitäten beteiligen und ihre Rohstoffe aus ethisch einwandfreien Quellen beziehen, wie es in nationalen und internationalen Regelwerken (z.B. den OECD-Leitlinien für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Beschaffungsketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten) vorgegeben ist.



Wir unterstützen einen fairen und offenen Wertpapiermarkt

Wir handeln nicht mit Wertpapieren, über die wir wesentliche nicht-öffentliche («Insider»-) Informationen besitzen und wir geben solche Informationen nicht an andere weiter. Wir halten uns streng an alle Grundsätze und Anforderungen für die korrekte und präzise Kommunikation von Marktinformationen.

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
 - 1.1** Wir handeln mit Integrität
 - 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
 - 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
 - 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
 - 1.5** Wir zeigen Wertschätzung
- L** Administrative Informationen

1.1 Wir handeln mit Integrität

Wir handeln ehrlich, aufrichtig, umsichtig und zuverlässig. Compliance bedeutet nicht nur, Gesetze und Vorschriften zu beachten, sondern auch, hohe ethische Standards einzuhalten. Der Ruf der VAT als faire, ehrliche, umsichtige und zuverlässige Partnerin ist ein hohes Gut. Daher ist es sehr wichtig, im persönlichen wie im geschäftlichen Bereich jederzeit mit Integrität zu handeln.



Wir achten das geistige Eigentum anderer

Wir achten und schützen die geistigen Eigentumsrechte unserer Kunden, Lieferanten und anderer Dritter, mit denen wir geschäftlich verbunden sind. Unter keinen Umständen nutzen wir unlautere Mittel, um uns firmeneigene oder vertrauliche Informationen anderer anzueignen.



Wir achten auf den Schutz personenbezogener Daten

Wir schützen die personenbezogenen Daten aller Menschen, mit denen wir geschäftlich verbunden sind, u. a. Lieferanten, Kunden und Vertreter. Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung, Übertragung und Veröffentlichung personenbezogener Daten beachten wir alle geltenden Gesetze und Regeln zum Datenschutz.

Hier erfahren Sie mehr über unsere Grundsätze:

- Policy on Antitrust and Fair Competition
- Policy on Anti-Corruption
- [Supplier Code of Conduct](#)
- Internal Control Program (Export Control)
- Conflict Mineral Policy Statement
- Disclosure Policy
- Insider Dealing and Market Manipulation Policy
- Data Protection and Confidentiality Policy



1.2

Wir respektieren unsere Mitarbeitenden



- A Unsere Passions
- B Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C Für wen gilt der Kodex
- D Wie wird der Kodex angewendet?
- E Was erwartet die VAT von Ihnen
- F Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K Unsere Grundsätze
 - 1.1 Wir handeln mit Integrität
 - 1.2 Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
 - 1.3 Wir schützen Unternehmenseigentum
 - 1.4 Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
 - 1.5 Wir zeigen Wertschätzung
- L Administrative Informationen

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
 - 1.1** Wir handeln mit Integrität
 - 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
 - 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
 - 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
 - 1.5** Wir zeigen Wertschätzung
- L** Administrative Informationen

1.2 Wir respektieren unsere Mitarbeitenden

Die Schaffung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung ist ein wichtiges Anliegen für die VAT. Unsere Selbstverpflichtung zur Wahrung der Menschenrechte und zur Achtung der Würde unserer Mitarbeitenden steht im Einklang mit internationalen Gesetzen, Verordnungen und Industriestandards. Wir sind bestrebt, ein tolerantes und von Integrität geprägtes Arbeitsumfeld aufzubauen, das unsere unterschiedlichen Kulturen, Ausbildungen und Fähigkeiten wertschätzt und fördert und die Kreativität und Innovationskraft der VAT unterstützt. Diese gemeinschaftliche Umgebung fördert die Entwicklung von gegenseitigem Respekt und trägt zu unserem gemeinsamen Erfolg bei.

Wir achten die Rechte unserer Mitarbeitenden:



Beschäftigungsfreiheit

Wir erkennen die Freizügigkeit der Erwerbstätigkeit als fundamentales Recht an. Wir achten auf ein diskriminierungsfreies Einstellungsverfahren und bieten all unseren Mitarbeitenden gleiche Chancen, unabhängig von Herkunft, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht oder anderen persönlichen Merkmalen. Wir bemühen uns, ein integrierendes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem das Potenzial jedes einzelnen Mitarbeitenden geschätzt und gefördert wird.



Junge Arbeitnehmende

Wir lehnen die Beschäftigung Minderjähriger strikt ab. Mithilfe eines strengen Einstellungsverfahrens und sorgfältiger Prüfungen stellen wir sicher, dass keine Minderjährigen als reguläre Arbeitskräfte in unseren Betrieben arbeiten. Darüber hinaus achten wir auf den Schutz und die Entwicklung unserer jungen Arbeitnehmenden, indem wir ihnen ein sicheres und unterstützendes Arbeitsumfeld für ihre Ausbildung bieten, das alle rechtlichen Vorgaben für ihr Wohlergehen erfüllt.

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
- L** Administrative Informationen

- 1.1** Wir handeln mit Integrität
- 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
- 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
- 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
- 1.5** Wir zeigen Wertschätzung

1.2 Wir respektieren unsere Mitarbeitenden

Die Schaffung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung ist ein wichtiges Anliegen für die VAT. Unsere Selbstverpflichtung zur Wahrung der Menschenrechte und zur Achtung der Würde unserer Mitarbeitenden steht im Einklang mit internationalen Gesetzen, Verordnungen und Industriestandards. Wir sind bestrebt, ein tolerantes und von Integrität geprägtes Arbeitsumfeld aufzubauen, das unsere unterschiedlichen Kulturen, Ausbildungen und Fähigkeiten wertschätzt und fördert und die Kreativität und Innovationskraft der VAT unterstützt. Diese gemeinschaftliche Umgebung fördert die Entwicklung von gegenseitigem Respekt und trägt zu unserem gemeinsamen Erfolg bei.

Wir achten die Rechte unserer Mitarbeitenden:



Vergütung und Zusatzleistungen

Unsere Selbstverpflichtung zu einer fairen Vergütung mit Zusatzleistungen ist Zeichen unseres Engagements für das finanzielle Wohlergehen unserer Mitarbeitenden. Wir sorgen dafür, dass alle Mitarbeitende eine faire Vergütung für ihre Arbeit erhalten. Des Weiteren unterliegt unsere Vergütungsstruktur einer kontinuierlichen Bewertung und Anpassung, um den Marktstandards und dem Beitrag unserer Mitarbeitenden zur Wertschöpfung gerecht zu werden.



Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden, sich zusammenzuschliessen und Tarifverhandlungen zu führen. Mit unserer Politik der offenen Tür fördern wir offene Kommunikation, sodass unsere Mitarbeitenden ihre Anliegen, Anregungen und ihr Feedback jederzeit vorbringen können. Wir sind uns bewusst, dass Dialog und Zusammenarbeit unabdingbare Voraussetzungen für die Schaffung eines Arbeitsumfelds sind, das den Bedürfnissen und Ansprüchen aller Beteiligten gerecht wird.

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
- L** Administrative Informationen

- 1.1** Wir handeln mit Integrität
- 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
- 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
- 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
- 1.5** Wir zeigen Wertschätzung

1.2 Wir respektieren unsere Mitarbeitenden

Die Schaffung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung ist ein wichtiges Anliegen für die VAT. Unsere Selbstverpflichtung zur Wahrung der Menschenrechte und zur Achtung der Würde unserer Mitarbeitenden steht im Einklang mit internationalen Gesetzen, Verordnungen und Industriestandards. Wir sind bestrebt, ein tolerantes und von Integrität geprägtes Arbeitsumfeld aufzubauen, das unsere unterschiedlichen Kulturen, Ausbildungen und Fähigkeiten wertschätzt und fördert und die Kreativität und Innovationskraft der VAT unterstützt. Diese gemeinschaftliche Umgebung fördert die Entwicklung von gegenseitigem Respekt und trägt zu unserem gemeinsamen Erfolg bei.

Unsere Mitarbeitenden liegen uns am Herzen:



Eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung

Die Sicherheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden haben für uns höchste Priorität. Wir halten strenge Standards ein, um eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu gewährleisten. Unsere Räumlichkeiten und Anlagen sind mit modernsten Sicherheitseinrichtungen ausgestattet und unsere Teams werden regelmässig im Umgang mit möglichen Gefahren geschult. Wir glauben, dass alle Mitarbeitenden das Recht haben, in einer Umgebung zu arbeiten, die ihre Gesundheit schützt und dafür sorgt, dass sie am Ende des Tages unversehrt nach Hause gehen können.



Arbeitszeiten

Wir wissen, wie wichtig eine gesunde Work-Life-Balance ist. Unsere Arbeitszeitregelungen sind auf das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden und auf die Vermeidung exzessiver Überstunden ausgelegt. Wir befolgen sämtliche Vorschriften in Bezug auf Arbeitszeiten und sorgen so dafür, dass unsere Mitarbeitenden genügend Zeit zum Ausruhen, für Freizeitbeschäftigungen und familiäre Verpflichtungen haben.

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
 - 1.1** Wir handeln mit Integrität
 - 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
 - 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
 - 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
 - 1.5** Wir zeigen Wertschätzung
- L** Administrative Informationen

1.2 Wir respektieren unsere Mitarbeitenden

Die Schaffung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung ist ein wichtiges Anliegen für die VAT. Unsere Selbstverpflichtung zur Wahrung der Menschenrechte und zur Achtung der Würde unserer Mitarbeitenden steht im Einklang mit internationalen Gesetzen, Verordnungen und Industriestandards. Wir sind bestrebt, ein tolerantes und von Integrität geprägtes Arbeitsumfeld aufzubauen, das unsere unterschiedlichen Kulturen, Ausbildungen und Fähigkeiten wertschätzt und fördert und die Kreativität und Innovationskraft der VAT unterstützt. Diese gemeinschaftliche Umgebung fördert die Entwicklung von gegenseitigem Respekt und trägt zu unserem gemeinsamen Erfolg bei.

Unsere Mitarbeitenden liegen uns am Herzen:



Schutz persönlicher Daten

Die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden zu achten, ist für uns von grösster Bedeutung. Wir gewährleisten die Sicherheit und Vertraulichkeit aller personenbezogenen Daten, behandeln diese mit grösster Sorgfalt und halten uns an strenge Datenschutzstandards.



Personalentwicklung

Wir glauben, dass die Investition in die persönliche und berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden von essentieller Wichtigkeit ist. Indem wir unseren Mitarbeitenden immer wieder neue Lern- und Schulungsmöglichkeiten bieten, ermöglichen wir es ihnen, ihre Fähigkeiten auszubauen, neue Karrierewege einzuschlagen und ihre beruflichen Ziele zu erreichen. Mit einem Trainingsangebot, das von Fachworkshops bis zu Leadership-Programmen reicht, gewährleisten wir, dass unsere Mitarbeitenden auch weiterhin zu den weltweit besten und innovativsten in unserer Branche gehören.

Hier erfahren Sie mehr über unsere Grundsätze:

- VAT Labor and Human Rights Policy
- Corporate Health and Safety Policy
- Data Protection and Confidentiality Policy
- Policy on Mobbing and Sexual Harassment in the Workplace
- Group guidelines for flexible work arrangements
- Personal und Schulung



- A Unsere Passions
- B Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C Für wen gilt der Kodex
- D Wie wird der Kodex angewendet?
- E Was erwartet die VAT von Ihnen
- F Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K Unsere Grundsätze

- 1.1 Wir handeln mit Integrität
- 1.2 Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
- 1.3 Wir schützen Unternehmenseigentum
- 1.4 Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
- 1.5 Wir zeigen Wertschätzung

L Administrative Informationen

1.3

Wir schützen Unternehmenseigentum

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
 - 1.1** Wir handeln mit Integrität
 - 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
 - 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
 - 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
 - 1.5** Wir zeigen Wertschätzung
- L** Administrative Informationen

1.3 Wir schützen Unternehmenseigentum

Wir schützen das Eigentum der VAT und gehen sorgfältig damit um. Dieses Eigentum umfasst die Gebäude, in denen wir uns bei der Arbeit aufhalten, die Technologie, die uns mit anderen verbindet, die Ideen, die wir entwickeln und die Entwürfe, die wir zeichnen, die E-Mails, die wir hin- und herschicken, die Maschinen, mit denen wir unsere Produkte bauen, die Computer und die Mobilgeräte, auf denen wir arbeiten. Alle diese Dinge gehören unserem Unternehmen, und es ist an uns, sie vor Beschädigung, Verlust, Missbrauch und Diebstahl zu schützen. Wir brauchen sie für unsere Arbeit und müssen dafür sorgen, dass sie jederzeit in gutem Zustand sind.

Wir nutzen Unternehmenseigentum mit der gebotenen Sorgfalt und im rechtlich vorgesehenen Rahmen:



Elektronische Systeme

Wir nutzen die Systeme der VAT in erster Linie für geschäftliche Zwecke und hin und wieder auch für persönliche Aktivitäten, sofern diese legitim und nicht gewerblicher Natur sind. Wir tun dies mit Sorgfalt und gutem Urteilsvermögen und behalten dabei stets unsere Verantwortung für den Schutz der geistigen Eigentumsrechte und vertraulichen Informationen des Unternehmens im Blick. Die IT-Systeme der VAT gehören dem Unternehmen und werden von diesem verwaltet. Sie dienen primär geschäftlichen Zwecken. Daher sollten wir nicht erwarten, dass unsere Kommunikation oder Informationen geheim bleiben, sofern dies nicht durch lokale Gesetze und Richtlinien vorgeschrieben ist. Diese Informationen umfassen Daten, auf die wir im Rahmen unserer Tätigkeit bei der VAT zugreifen, die wir speichern oder über die Systeme, Netzwerke und Geräte des Unternehmens



Physische Vermögenswerte

Die physischen Einrichtungen, Gerätschaften und Ressourcen, die wir zur Ausübung unserer Tätigkeit benötigen, werden uns zur Verfügung gestellt. Indem Sie diese Vermögenswerte schützen, stellen Sie auch sicher, dass Sie Ihre Aufgaben weiterhin hervorragend erfüllen, sich weiterentwickeln und Ihre beruflichen Ziele erreichen können. Verleihen, verkaufen oder verschenken Sie diese Vermögenswerte nicht, wenn Sie dazu nicht explizit berechtigt sind.

versenden. Wir gewährleisten den Schutz unserer IT-Systeme und -Netzwerke vor Online-Bedrohungen, Hackerangriffen, DDoS-Attacken, Lösegeldforderungen und Diebstahl, indem wir unsere Richtlinien und IT-Warnungen beachten. Wenn wir Kenntnis von einer potenziellen oder tatsächlichen Online-Bedrohung erhalten, melden wir dies unverzüglich der IT-Abteilung. Wir gewährleisten, dass die Nutzung von VAT-Systemen und Social-Media-Plattformen für persönliche Zwecke nicht im Widerspruch zu den Interessen der VAT steht, gegen unseren Verhaltenskodex verstösst, zu rechtlichen oder Sicherheitsrisiken führt oder die VAT mit gewerblichen, politischen oder religiösen Aussagen in Verbindung bringt, die vom Unternehmen nicht genehmigt wurden.

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
 - 1.1** Wir handeln mit Integrität
 - 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
 - 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
 - 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
 - 1.5** Wir zeigen Wertschätzung
- L** Administrative Informationen

1.3 Wir schützen Unternehmenseigentum

Wir schützen das Eigentum der VAT und gehen sorgfältig damit um. Dieses Eigentum umfasst die Gebäude, in denen wir uns bei der Arbeit aufhalten, die Technologie, die uns mit anderen verbindet, die Ideen, die wir entwickeln und die Entwürfe, die wir zeichnen, die E-Mails, die wir hin- und herschicken, die Maschinen, mit denen wir unsere Produkte bauen, die Computer und die Mobilgeräte, auf denen wir arbeiten. Alle diese Dinge gehören unserem Unternehmen, und es ist an uns, sie vor Beschädigung, Verlust, Missbrauch und Diebstahl zu schützen. Wir brauchen sie für unsere Arbeit und müssen dafür sorgen, dass sie jederzeit in gutem Zustand sind.

Wir schützen geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen:



Patente, Urheberrechte, Markenzeichen und Geschäftsgeheimnisse sind wertvolle Vermögenswerte für das Unternehmen. Soweit gesetzlich zulässig, ist die VAT Eigentümerin sämtlicher Arbeitsergebnisse (z.B. Ideen, Verfahren und Erfindungen), die Sie im Rahmen Ihrer Tätigkeit bei der VAT entwickeln oder entwerfen. Das gilt auch nach Ihrem Ausscheiden aus dem Unternehmen. Vertrauliche Informationen und Unternehmen-Know-how sind ebenso wertvoll. Wir sind alle dafür verantwortlich, geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen vor Diebstahl und unbeabsichtigter Weitergabe zu schützen. Wenn wir vertrauliche Informa-

tionen an ein Unternehmen oder eine Person weitergeben müssen, holen wir zunächst die erforderliche Einwilligung ein und gewährleisten, dass eine von der Rechtsabteilung genehmigte Geheimhaltungsvereinbarung unterzeichnet wird. Bevor wir vertrauliche Informationen von Externen anfordern, lassen wir uns von der Rechtsabteilung beraten.

Hier erfahren Sie mehr über unsere Grundsätze:

- IT Policy
- Internet & E-Mail Policy
- Policy for Information Security
- Global Social Media Policy
- Data Protection and Confidentiality Policy

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze

- 1.1** Wir handeln mit Integrität
- 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
- 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
- 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
- 1.5** Wir zeigen Wertschätzung

- L** Administrative Informationen

1.4 Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
 - 1.1** Wir handeln mit Integrität
 - 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
 - 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
 - 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
 - 1.5** Wir zeigen Wertschätzung
- L** Administrative Informationen

1.4 Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit

Das Ziel der Nachhaltigkeit ist in unserer Geschäftsphilosophie fest verankert. Unsere Nachhaltigkeitsstrategie baut auf dem Grundgedanken auf, dass wir das Beste für unser Geschäft, unsere Stakeholder, die Gesellschaft und den Planeten erreichen wollen.



Wir schützen die Umwelt

Umweltschutz ist ein zentraler Aspekt unserer Verantwortung gegenüber der aktuellen und zukünftigen Generationen. Dabei konzentrieren wir uns nicht nur auf die unmittelbaren Auswirkungen unseres Handelns und auf unsere betriebliche Praxis, sondern berücksichtigen auch den weiter reichenden Einfluss unserer Branche, unserer Kunden und unserer Lieferanten. Wir suchen aktiv nach Wegen, wie unsere Technologie einen Beitrag zu mehr Nachhaltigkeit rund um den Globus leisten kann.



Wir kümmern uns um unsere Gemeinden

Die VAT hat sich zum Ziel gesetzt, die Gemeinschaften an unseren Unternehmensstandorten zum Besseren zu verändern und durch die Schaffung von sozialem Mehrwert einen aktiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten. Dabei setzen wir auf Zusammenarbeit, Beratung und einen partnerschaftlichen Umgang mit allen Beteiligten. Wir unterstützen diverse lokale und regionale Aktivitäten, knüpfen partnerschaftliche Beziehungen zu Gemeinden und spenden an national und international tätige gemeinnützige Organisationen.

Hier erfahren Sie mehr über unsere Grundsätze:

- Corporate Environmental Policy
- Environmental Management System – EMS
- Greenprocurement at VAT
- «VAT cares» program



1.5 Wir zeigen Wertschätzung

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
 - 1.1** Wir handeln mit Integrität
 - 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
 - 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
 - 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
 - 1.5** Wir zeigen Wertschätzung
- L** Administrative Informationen

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
 - 1.1** Wir handeln mit Integrität
 - 1.2** Wir respektieren unsere Mitarbeitenden
 - 1.3** Wir schützen Unternehmenseigentum
 - 1.4** Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit
 - 1.5** Wir zeigen Wertschätzung
- L** Administrative Informationen

1.5 Wir zeigen Wertschätzung



Wir wissen Ihren Einsatz für die VAT und unseren Verhaltenskodex zu schätzen. Der Ruf der VAT wurde über Generationen hinweg von engagierten und hart arbeitenden Menschen wie Ihnen aufgebaut: Menschen, die jeden Tag aufs Neue das Richtige tun.

Bleiben Sie motiviert und beginnen Sie jeden Tag mit dem Ziel, andere zu inspirieren. Neben der Beachtung unseres Kodex, unserer Richtlinien und der geltenden Regeln und Gesetze am Arbeitsplatz müssen Sie auch Ihrem Gewissen folgen. Wenn sich etwas nicht richtig anfühlt oder Sie glauben, dass es ein Risiko für unser Unternehmen, unsere Mitarbeitenden oder unsere Kunden darstellt, zögern Sie bitte nicht, es zu melden. Sie leisten damit einen wichtigen Beitrag für unseren guten Namen, unseren Ruf und unseren Erfolg – heute und in Zukunft.





L

Administrative

Informationen

- A** Unsere Passions
- B** Warum haben wir einen Verhaltenskodex
- C** Für wen gilt der Kodex
- D** Wie wird der Kodex angewendet?
- E** Was erwartet die VAT von Ihnen
- F** Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
- G** Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
- H** Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
- I** Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
- J** Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
- K** Unsere Grundsätze
- L** Administrative Informationen

A	Unsere Passions
B	Warum haben wir einen Verhaltenskodex
C	Für wen gilt der Kodex
D	Wie wird der Kodex angewendet?
E	Was erwartet die VAT von Ihnen
F	Wobei kann der Kodex Ihnen helfen
G	Was gilt als Verstoss gegen den Kodex?
H	Bei einem Verstoss gegen den Kodex – melden Sie sich
I	Wie geht es nach der Meldung eines Verdachtsfalles weiter
J	Keine Vergeltung, keine falschen Anschuldigungen
K	Unsere Grundsätze
L	Administrative Informationen

L. Administrative Informationen

Ausgestellt von VATs Group Executive Committee

Kontakt VAT Group AG
Legal and Compliance Department
Seelistrasse 1
9469 Haag
Schweiz

Wirksamkeitsdatum 30. November 2023

Version 2.0

Ersetzt VAT Group Code of Conduct dated March 2020

Überprüfung und Änderung Da aufgrund von Änderungen der Gesetze oder Vorschriften oder aufgrund von Veränderungen in unserem Unternehmen oder Geschäftsumfeld Überarbeitungen erforderlich sein können, wird der Kodex regelmässig vom Ethics and Compliance Committee im Namen der Group Executive Board überprüft und genehmigt.

Hinweis Der Kodex ist das massgebliche Dokument, es sei denn, lokale Gesetze oder Vorschriften sind strenger als der Kodex, dann haben sie Vorrang.